

MEMBANGUN KEKUATAN EKONOMI NASIONAL 2035



SJSN & BPJS, melayani sejak:

KEHAMILAN – KB; batuk-pilek → CUCIdarah

sampai **TUNJANGAN PENSIUN**

BAGI SELURUH PENDUDUK ,

menuju:

11 RIBU TRILLIUN RUPIAH

Dana Jaminan Sosial*

(2035, HES-DJSN)

“NIK=KARTU KESEHATAN & JAMINAN PENSIUN”

odangm@yahoo.com - 08129272834

RUMAH SAKIT – 1888 (Bangkalan):

- (PNS – NON PNS) – (Karyawan Tetap – KKWT – Alih Daya)
- MEMILIKI KEBUTUHAN DAN PERLAKUAN YANG ADIL (bukan sama)



4 sumber konflik:*

- Kriteria penetapan kinerja
- Ketidaktransparan
- Ketidakadilan
- Ketidakobjektipan

* PERSI



odangm@yahoo.com

- 08129272834

PERBEDAAN PERLAKUAN di RUMAH SAKIT ?

(JENIS, METODE PEMBIYAAAN, TINGKAT IURAN-MANFAAT)

@ (PNS, TNI, POLRI) @PEGAWAI RS (yayasan, PT), @ PEGAWAI ALIH DAYA “kegiatan pendukung”

(PNS, TNI, POLRI)

Saat mencapai usia pensiun:

1. Tunj.Pensiun;
2. TASPEN
3. Jaminan Kesehatan (ASKES)
4. Jaminan Hari Tua-Jamsostek
5. DANA PENSIUN (kalau ada)

Saat dalam hubungan kerja:

- a. JPK-Jamsostek (kalau ada)*
- b. Jam.Kec.Kerja (dari RS)*
- c. Jam.Kematian (dari RS)*
- d. Hak UUKetenagakerjaan (dari RS)

PEGAWAI RS, PEGAWAI ALIH DAYA**
“kegiatan pendukung” (KKWT)

Saat mencapai usia pensiun:

1. Jamkesmas/Jamkrida, → PBI
2. Jaminan Hari Tua-Jamsostek
3. DANA PENSIUN (kalau ada)

Saat dalam hubungan kerja:

- a. **JPK-Jamsostek (kalau ada)***
- b. **Jam.Kec.Kerja**
- c. **Jam.Kematian**
- d. **Hak UUKetenagakerjaan**

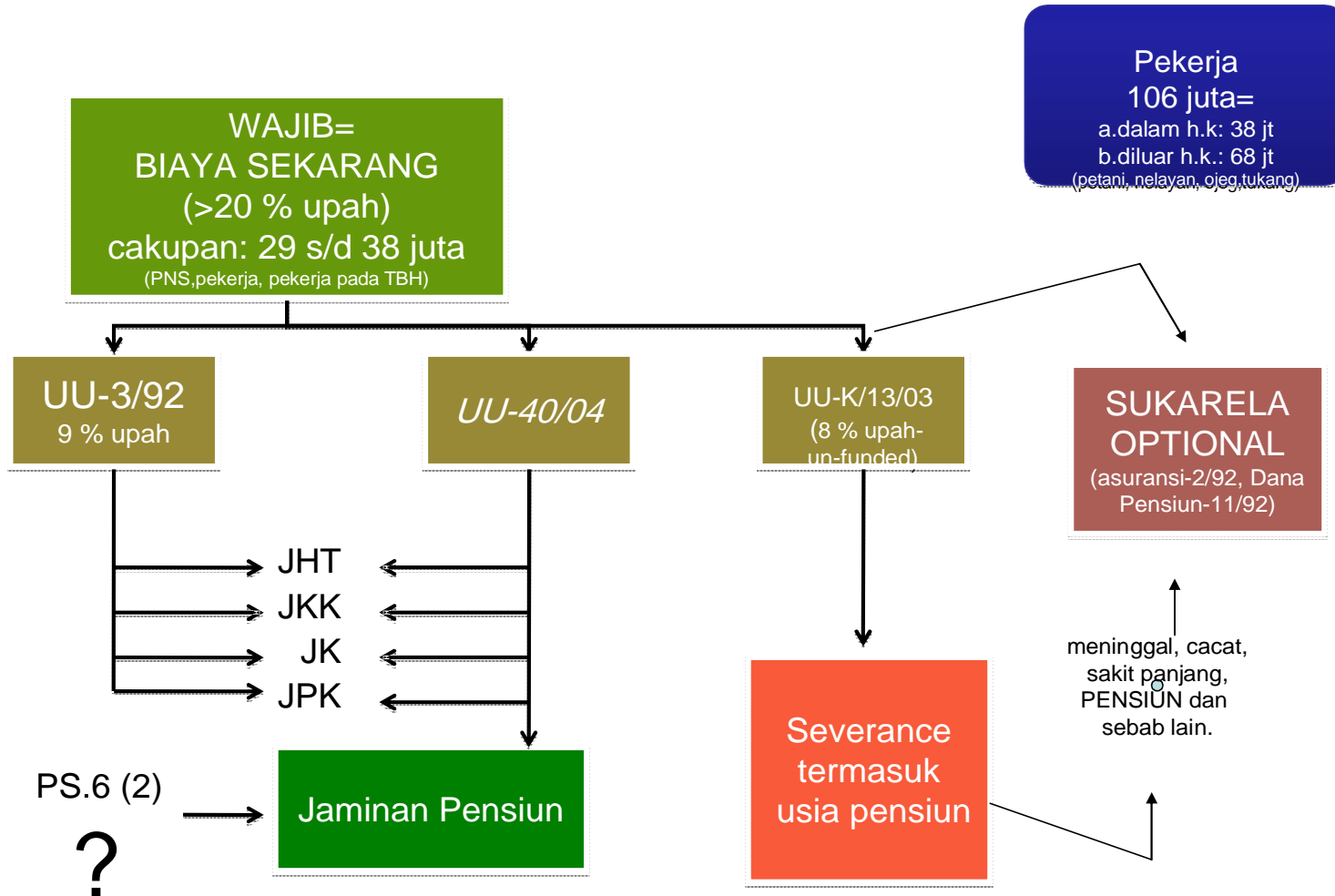
* RS dapat kelola sendiri.

** TINGKAT KEPATUHAN RENDAH

odangm@yahoo.com

- 08129272834

PERATURAN PERUNDANGAN KETENAGAKERJAAN



4. Asuransi, Dana Pensiun* (PM)
3. Jamsostek (5 % + JPK) → **SJSN / +JPensiun**
2. Tunjangan: CT, transp, makan, lembur.dll.
1. **UPAH: harian, minggu, bulanan**

- a. Tunjangan cuti tahunan, sakit, hari raya (tct=8 %)
- b. Tunjangan Cuti MK tertentu (Jubille:5,10,15,20 tahun MK):PM
- c. Kewajiban (non-funding) UUK: (uang pesangon, uang penghargaan MK, Uang Ganti Rugi)= 8,99 %.
- d. *Jaminan kesehatan pensiun (!!)*
- e. *Penghargaan Purna Tugas. (!!)*

3 pendekatan membangun HUBUNGAN KERJA DINAMIS

1. PERATURAN- PERUNDANGAN: KETENAGAKERJAAN dan RUMAH SAKIT

- UU-Jamsostek 1992
- UU-Ketenagakerjaan
- UU-SJSN /BPJS
- UU- Keselamatan dan Kesehatan Kerja,
- UU-Dana Pensiun-
- UU-Usaha Perasuransian,
- UU-Kesejahteraan Sosial dan
- UU-Pengawasan)
- *KMK:165/KMK.05/2008 (untuk BLU-RS)*

2. HUBUNGAN KERJA HARMONIS

POTENSI KONFLIK:*

- a. Hambatan Komunikasi
- b. Pertikaian antar pribadi
- c. Batasan pekerjaan tak Jelas
- d. **Standar,Peraturan tak adil**
- e. Tekanan waktu
- f. **Perbedaan status**
- g. Harapan yang tidak terwujud

*PERSI

3. produktivitas= KEMAMPUAN RS*

- Parameter dapat dipahami
- Merupakan umpan balik
- Dasar Program pengembangan kompetensi

UNDANG UNDANG SJSN/BPJS:

→ **MENAMBAH** : JAMINAN PENSIIUN dan MEWAJIBKAN Jkes.

→ BIAYA SEKARANG: sd 19 % upah* ; MENJADI: $(4+13,7)=17,7\%^*$

Simulasi (asumsi):

- Upah Rp.2.000.000,- sebulan
- Kenaikan (a) 5 % setahun**
- Tingkat iuran 6 % upah**
- Masa iur : 15 tahun sd 35 tahun
- Faktor Manfaat 1 %

Manfaat Hak Pensiun :

- Tunj.Pens. terendah: 15 % X Rp.3,9 juta.
- Tunj.Pens. tertinggi: 35 % X Rp.10.,5 juta.
- Tunjangan minimum -maksimum
- Bila masa iuran kurang dari 15 tahun, manfaat dibayarkan sekaligus: akumulasi iuran + hasil pengembangan.

→ **BERAPA BIAYANYA ?**

BIAYA TENAGA KERJA: (% upah*, *asumsi*)

- JHT : $(2 + 3,7)= 5.7 \%$
- JKK + JK: **1 %**
- Jkes: $(1 + 4)= 5 \%$
- Jpen: $(1 + 5)= 6 \%$
- UUK : **8,33 % ****
- 6. Dana Pensiun** (sukarela, <18 %)

→ Total :

- Iuran (biaya) wajib: 17,7 % (1sd4)
- Pengakuan Kewajiban: 8,33 % (5)
- Iuran yg timbul/sukarela: nb (6)

→ ALTERNATIP:

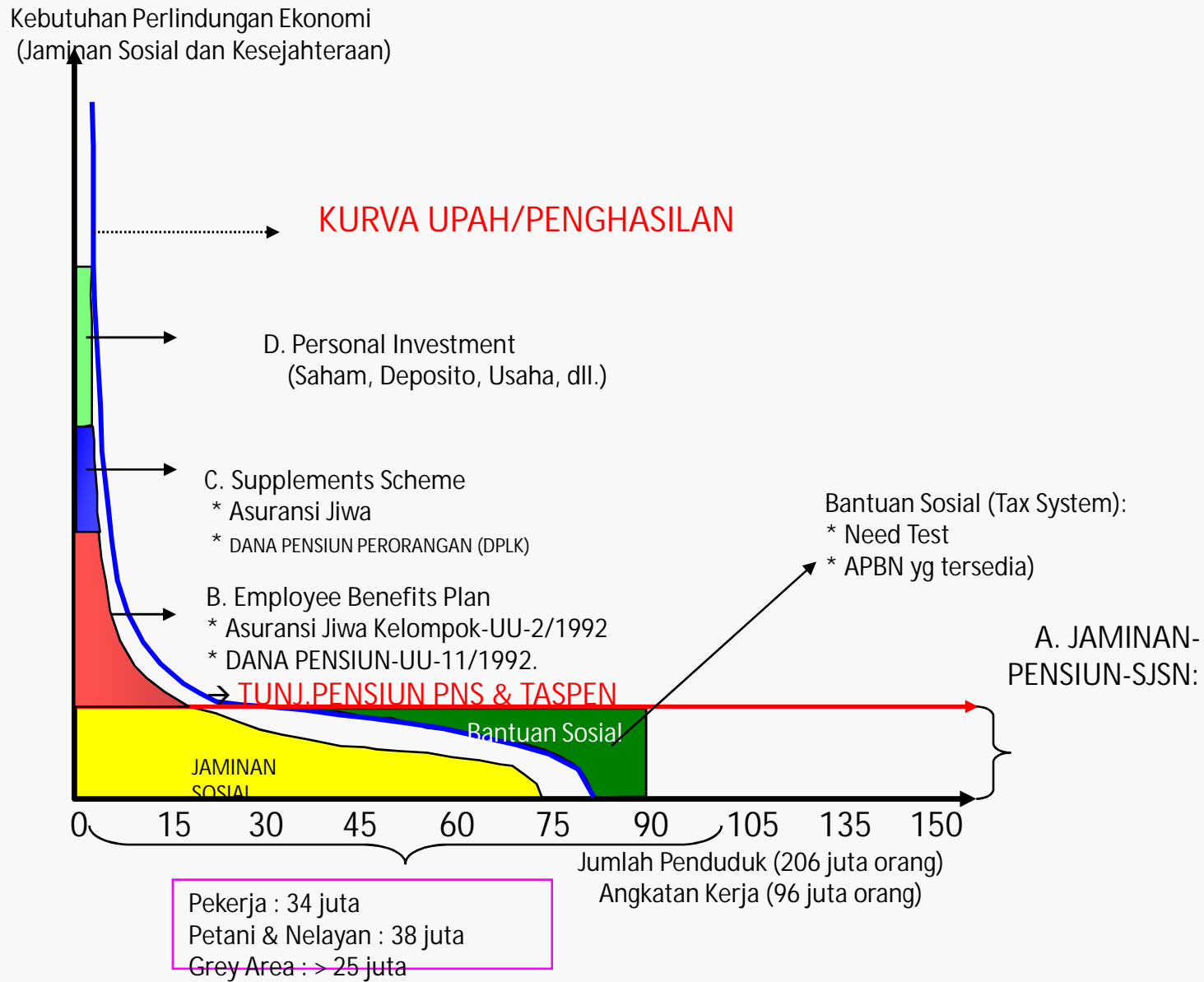
- Jpen diHARMONISASI/SINKRONISASI dgn Uang Penghgn Masa Kerja-UUK; (Uang Pesangon, Uang Ganti Rugi ; dicadangkan)
- Sehingga Total Iuran Wajib:

$(4+13,7)=17,7\%$

* Cadangan UPes & UGR

Kurva Pendapatan & Cakupan Jaminan Sosial

JAMINAN PENSIUN-SJSN, TUNJ. PENSIUN & TASPEN, EB LAINNYA



1.900 RS DENGAN
SELURUH KARYAWAN = **WAJAH PELAYANAN BPJS**

120 juta peserta BPJS-Kesehatan, 1 Januari 2014:
MEMBUTUHKAN KESIAPAN PELAYANAN OLEH
SELURUH PEKERJA RS, MENUJU PENINGKATAN DERAJAT
KESEHATAN PENDUDUK;

PEMILIK dan MANAJEMEN RS
BERPERAN STRATEGIS UNTUK MEMBANGUN
HUBUNGAN KERJA HARMONIS-DINAMIS,
DENGAN MEMENUHI HAK NORMATIF